

Informace o žádosti doručené na městský úřad

Informace poskytl: 27.04.2020, Ing. Luděk Šimko - starosta

Zveřejněno dne: 29.04.2020

Předmět žádosti:

Žadatelka se dne 23.04.2020 obrátila na město Rýmařov, jako příslušný povinný subjekt dle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, o poskytnutí informací:

„...jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány?

Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?“

Poskytnuté informace:

Systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách, povinný subjekt nepřijal, neboť mu není známo, že by se zaměstnanci povinného subjektu soustavně dopouštěli excesů v řízení, která vedou. V případě, že se povinný subjekt jako zaměstnavatel dozví o existenci průtahů v řízení způsobených svými zaměstnanci, zkoumá a posuzuje okolnosti každého případu individuálně. Jestliže povinný subjekt dopřeje ke zjištění, že průtahy v řízení byly zaměstnancem způsobeny v jakékoliv formě (nedbalostní/úmyslné), vyvozuje odpovídající závěry, a to podle míry intenzity porušení pracovněprávních povinností v souladu se zákoníkem práce (262/2006 Sb.), zákonem o úřednících územních samosprávních celků (312/2002 Sb.) a vnitřními předpisy. V takovém případě zaměstnavatel vytýká pochybení, vyzývá k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků, nepřiznává odměny a eventuálně může snížit nebo odejmout osobní ohodnocení, případně i vypovědět pracovněprávní poměr nebo odvolat z funkce vedoucího zaměstnance.